

Innovatie hoog in het vaandel bij Jetstone

In januari 2009 is Han Verberne in dienst getreden als innovation officer bij Jetstone. De innovation officer heeft als taak om binnen Jetstone de productieprocessen middels nieuwe technologieën, personeelsbeleid en aanpassingen in werkmethoden op aantoonbaar hoger niveau te brengen. Jetstone onderkent het belang van innovatie om onderscheidend te blijven in de werkbladenmarkt. Sinds enige jaren vormt innovatie een van de speerpunten binnen het bedrijfsbeleid en is het een onlosmakend onderdeel binnen de huidige strategie.

Sinds de komst van Verberne is aan de hand van een gefaseerd investeringsplan, zorgvuldiger personeelsbeleid en product- en procesontwikkeling aantoonbaar sterke productiviteitsverbeteringen gerealiseerd, wordt er op duurzamere wijze geproduceerd als gevolg afvalreducties en is er sterk aandacht voor sociale innovatie zonder dat hierbij het oog voor kwaliteit en levertijden worden verloren. Het project "innovation officer" wordt formeel afgesloten op 31 december 2010, echter zal de ingeslagen weg de komende periode worden voortgezet en aangevuld met nieuwe initiatieven. Net als de Nederlandse overheid is Jetstone van mening dat kennis en innovatie voor nu en in de toekomst van groot belang zijn om toonaangevend te blijven in de markt en zal het haar beleid ook continue aandacht zijn hiervoor. Belangrijk om te vermelden is dat de Jetstone hierbij gebruik heeft gemaakt van de faciliteiten die ter beschikking worden gesteld door de overheid. De komst van Verberne is door een bijdrage uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling in het kader van OP-Zuid. Het Operationeel Programma Zuid-Nederland (OP-Zuid) is een gezamenlijk subsidieprogramma van de provincies Limburg, Noord-Brabant en Zeeland, samen met de steden Breda, Tilburg, 's-Hertogenbosch, Eindhoven, Helmond, Venlo, Sittard-Geleen, Heerlen en Maastricht voor activiteiten die medegefinancierd worden uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.

Dit project is mede mogelijk gemaakt door een bijdrage van de provincie Noord-Brabant, het Rijk en uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling in het kader van OP-Zuid.



Sociale Innovatie bij Jetstone

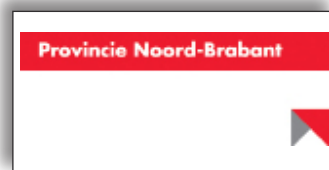
In april 2009 is binnen Jetstone een project opgestart "slimmer werken bij Jetstone". Dit project past in het kader van het bedrijfsbeleid waarin een prominente plek is opgenomen voor sociale innovatie. Met sociale innovatie worden vernieuwingen bedoeld in de arbeidsorganisatie en in relaties met als doel prestatieverbetering van de organisatie en ontplooiing van talenten. Uiteindelijk is dit beleid erop gericht om voordelen te behalen voor zowel Jetstone als haar werknemers. Enkele punten hierbij zijn:

- Dit beleid dient een bijdrage te leveren tot meer plezier in het werk;
- Een evenwichtige verdeling tussen werk en privé;
- Het vergroten van ontplooiingsmogelijkheden en blijvende inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.
- Middels prestatieverbetering te komen tot een hogere arbeidsproductiviteit;
- Kennis, competenties en techniek worden effectiever benut in de organisatie;
- Nieuwe producten en diensten kunnen sneller worden ontwikkeld;
- Vergroten van aantal gemotiveerde en betrokken medewerkers;
- Aantrekkelijker maken van de organisatie in een krappe arbeidsmarkt.

In 2006 is een begin gemaakt met uitvoering van het beleid "Sociale Innovatie" met een grootschalig scholingsproject binnen Jetstone waarbij alle productiemedewerkers op basis van een beroepsbegeleidende leerweg worden gestimuleerd om hun kennisniveau te verhogen waarbij een VMBO diploma behaald kan worden.

In navolging en aanvulling hierop is in 2009 het project "slimmer werken bij Jetstone" opgestart. In samenwerking met een technisch adviesbureau wil Jetstone middels analyses van productiemiddelen en -processen een gedegen beeld krijgen van het verbeterpotentieel. Er wordt gekeken naar manieren om de organisatie van werkprocessen te optimaliseren. Uiteindelijk wil Jetstone naar een werksituatie met een hoge flexibiliteit en een gelijke of hogere productiviteit zonder dat er sprake is van kwaliteitsverlies. Door gericht de werkprocessen te analyseren en te verbeteren is het mogelijk om het productiewerk aantrekkelijker en minder zwaar te maken. Door betere inzet van bestaande werknemers en slimme hulpmiddelen kan veel aan efficiency worden gewonnen. Ook wordt het werk hierdoor toegankelijker voor een groter deel van de arbeidsmarkt zoals ouderen. Ook is door het vastleggen van werkprocessen mogelijk om personeel multifunctioneel in te zetten wat leidt tot een grotere afwisseling ten behoeve van een verhoogde arbeidsvreugde. Om dit project te kunnen financieren heeft Jetstone gebruik gemaakt van een bijdrage zoals beschikbaar is gesteld uit het Europees fonds voor regionale ontwikkeling in het kader van OP-Zuid. Het Operationeel Programma Zuid-Nederland (OP-Zuid) is een gezamenlijk subsidieprogramma van de provincies Limburg, Noord-Brabant en Zeeland, samen met de steden Breda, Tilburg, 's-Hertogenbosch, Eindhoven, Helmond, Venlo, Sittard-Geleen, Heerlen en Maastricht voor activiteiten die medegefinancierd worden uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.

Dit project is mede mogelijk gemaakt door een bijdrage van de provincie Noord-Brabant, het Rijk en uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling in het kader van OP-Zuid.



J E T S T O N E